

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9
имени Героя Советского Союза А. И. Рыбникова»

Утверждено
Приказ № 9/11-обт от 15.08.2024
Директор
МБОУ «СОШ № 9 им. Рыбникова»
 Гaponov Е. Н.



Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

ст-ца Темнолесская
2024 г.

Наименование документа	<p align="center">ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»</p>
Краткая характеристика документа	На момент реализации среднесрочной программы развития МБОУ «СОШ № 9 им. Рыбникова» в образовательной организации работают 33 учителя, 5 педагогов дополнительного образования, 2 учителя-логопеда, 1 преподаватель-организатор ОБЖ, 14 сотрудников – непедагогические работники. Высшее образование имеют 41 сотрудник. 12 учителей аттестованы на высшую квалификационную категорию, 18 учителей имеют соответствие занимаемой должности (из них 2 – молодые специалисты).
Цель	Создание к декабрю 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Провести диагностику педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников. -совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования. - Организовать наставничество для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов. - Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100% - Повышение и подтверждение квалификационных категорий – согласно графику - Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 30% - Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 100% - Вовлечение в наставническую деятельность – 40% - Представление педагогического опыта на сайте школы - Количество (доля) родителей, удовлетворенных качеством обучения – 70% - повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 4-х классах на 10% к 30.09.2024; - повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 5-х классах на 10 % к 01.10.2024

Ожидаемы конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none">- Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников- создание методических материалов для системного повышения квалификации педагогов, а также условий для изменения статуса учителя на позиции педагога - наставника;- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов,- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию.
---	--

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Форма отчетности	Ответственные
1. Провести диагностику педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	Диагностика педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников путем анкетирования и методом наблюдения за работой учителя в классе.	Апрель 2024	Результаты диагностики	Заместитель директора по УВР
	Своевременное формирование заявок на прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников	Август-сентябрь 2024	План повышения квалификации	Заместитель директора по УВР
	Курсовая подготовка педагогов	Апрель – декабрь 2024	Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УВР
2. Совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.	Участие в муниципальных семинарах, профессиональных вебинарах, трансляция педагогического опыта, участие в творческих группах, конкурсах и фестивалях педагогического мастерства	По графику	Сертификаты по результатам выступлений	Заместитель директора по УВР
	Курсовая подготовка на порталах Академии Министерства Просвещения, «Школа современного учителя» и т.д.	Апрель – декабрь 2024	Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УВР
	Повышение и подтверждение квалификационных категории	По графику	Перспективный план аттестации	Заместитель директора по УВР
3. Организовать наставничество для оказания адресной	Взаимопосещение уроков и мероприятий	По графику	Листы посещения	Заместитель директора по УВР

методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.	Совершенствование оценочных процедур для обеспечения объективности.	Июнь – август 2024	Локальный акт	Заместитель директора по УВР
	Изучение изменений ФООП НОО, ООО, корректировка рабочих программ	Май-июнь, август 2024	Рабочие программы учебных курсов и внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР
	Утверждение графика предметных недель	Сентябрь 2024	График проведения предметных недель	Заместители директора по УВР
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Август 2024	Приказ Положение о наставничестве	Заместители директора по УВР
	Организация комплекса консультаций наставника с наставляемым и оказание методической помощи	Весь период реализации программы	Составление программы	Заместители директора по УВР
4. Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).	Подготовка статей, описывающих опыт педагогов школы	Согласно индивидуальному плану повышения квалификации и педагогов	Копии изданий/Скриншоты с размещенными материалами	Заместитель директора по УВР
	Работа с кандидатами на участие в профессиональных конкурсах	По графику	План выступления/ Видеофрагмент занятия	Заместитель директора по УВР